Micro-Credential „Strategische Personalführung und Arbeitsgestaltung über den Lebenszyklus“

Vorgaben zur Verleihung des Micro-Credentials „Strategische Personalführung und Arbeitsgestaltung über den Lebenszyklus“ an der Ferdinand Porsche FERNFH GmbH gemäß des Satzungsteils „Richtlinien und Rahmenbestimmungen über die Einrichtung von Studienprogrammen der FERNFH“, festgelegt im Einvernehmen mit der Kollegiumsleitung am 08.09.2026.

1. Einleitung

Durch den Abschluss des durch die unten angegebenen Lehrveranstaltungen definierten Lernpfades erwerben die Studierenden Kompetenzen, die nach erfolgreichem Abschluss durch ein Micro-Credential der FERNFH bescheinigt werden.

2. Micro-Credential 709240021

Bezeichnung:

Strategische Personalführung und Arbeitsgestaltung über den Lebenszyklus

Fachgebiet:

Gesundheitswesen

Gesamt-Umfang:

8 ECTS-Credits

ISCED-P Stufe:

7 (postgraduate)

Vorwiegender LV-Modus:

Blended Learning / Integrierte Lehrveranstaltung (ILV)

Erzielte Lernergebnisse:

Nach erfolgreichem Abschluss kennen die Studierenden

- die Unterschiede zwischen Alter, Altern, Generation und Lebensphasen sowie deren Relevanz im organisationalen Kontext;
- zentrale Stereotype im Zusammenhang mit Alter und Generation und haben sich kritisch mit diesen auseinandergesetzt;
- die Bedeutung von Führung für den Erhalt der Arbeitsfähigkeit;
- verschiedene Instrumente der lebensphasenorientierten Personalentwicklung;
- Qualitätskriterien für eine alterns- und generationengerechte Ausrichtung von Organisationen (Gütesiegel NESTOR GOLD Indikatoren).

Sie sind in der Lage,

- Generationenmanagement zu implementieren, um organisationale Rahmenbedingungen zur Förderung von Arbeitsfähigkeit zu gestalten und intergenerativer Zusammenarbeit zu stärken (unter Einbezug des „Hauses der Arbeitsfähigkeit“);
- alternative Karrieremodelle, insbesondere laterale Modelle zu entwickeln;

- eine betriebliche Bewertung auf Basis der NESTOR GOLD Indikatoren durchzuführen und entsprechende Erfüllungsnachweise zu formulieren.

Lehrveranstaltungen, die den Lernpfad des Micro-Credential bilden:

Lehrveranstaltungen		ECTS	Semester
DWH501	Lebensphasenspezifische Personalarbeit & Führung I	2	Winter
DWH502	Lebensphasenspezifische Personalarbeit & Führung II	3	Winter
DWH503	Arbeitnehmer*innenschutz und Wiedereingliederung	3	Sommer

Voraussetzungen:

- Die Studierenden verfügen über grundlegende Kenntnisse in den Themenfeldern der Gesundheitsförderung.
- Die Studierenden verfügen über grundlegende Kenntnisse der Gesundheitsdeterminanten und deren Einfluss auf die individuelle sowie gesellschaftliche Gesundheit.
- Die Studierenden kennen den Setting-Ansatz und verstehen dessen Bedeutung für die Planung und Umsetzung gesundheitsfördernder Maßnahmen.
- Die Studierenden verfügen über Kenntnisse zu den Unterschieden und Zusammenhängen zwischen Prävention und Gesundheitsförderung.

Anerkennung nachgewiesener Kenntnisse:

Die Anerkennung nachgewiesener Kenntnisse entsprechend der Studien- und Prüfungsordnung der FERNFH ist grundsätzlich möglich. Der Erwerb des Micro-Credentials setzt allerdings voraus, dass mindestens 2/3 der ECTS-Credits des Lernpfades tatsächlich absolviert (und nicht durch eine Anerkennung bereits erreichter Lernergebnisse angerechnet) werden.

Anrechnung auf ein Programm-Curriculum

Die Lehrveranstaltungen dieses Micro-Credentials können auf das Curriculum des FH-Masterstudiengangs Digitales Gesundheitsmanagement angerechnet werden.

Durchführender Studiengang:

Digitales Gesundheitsmanagement

MC-Coordinator:

Prof.in (FH) Mag.a Barbara Prazak-Aram

External Quality Assurance:

https://data.deqar.eu/institution/59