

Micro-Credential „Digitales Betriebliches Gesundheitsmanagement“

Vorgaben zur Verleihung des Micro-Credentials „Digitales Betriebliches Gesundheitsmanagement“ an der Ferdinand Porsche FERNFH GmbH gemäß des Satzungsteils „Richtlinien und Rahmenbestimmungen über die Einrichtung von Studienprogrammen der FERNFH“, festgelegt im Einvernehmen mit der Kollegiumsleitung am 08.09.2026.

1. Einleitung

Durch den Abschluss des durch die unten angegebenen Lehrveranstaltungen definierten Lernpfades erwerben die Studierenden Kompetenzen, die nach erfolgreichem Abschluss durch ein Micro-Credential der FERNFH bescheinigt werden.

2. Micro-Credential 709240011

Bezeichnung:

Digitales Betriebliches Gesundheitsmanagement

Fachgebiet:

Gesundheitswesen

Gesamt-Umfang:

6 ECTS-Credits

ISCED-P Stufe:

7 (postgraduate)

Vorwiegender LV-Modus:

Blended Learning / Integrierte Lehrveranstaltung (ILV)

Erzielte Lernergebnisse:

Nach erfolgreichem Abschluss kennen die Studierenden

- die grundlegenden Begriffe, Konzepte und Ziele der Betrieblichen Gesundheitsförderung (BGF) sowie deren Einordnung in das Betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM);
- den Ablauf eines idealtypischen BGF-Projekts sowie die Kriterien für die Zuerkennung des BGF-Gütesiegels;
- die Relevanz und den Mehrwert der BGF für Unternehmen, einschließlich der Planung und Strukturierung typischer Projekte;
- die Unterschiede zwischen verhaltens- und verhältnisorientierter Gesundheitsförderung und deren praktische Anwendung;
- digitale Lösungen als zielgerichtete Ergänzung und zur systemischen Umsetzung eines ganzheitlichen BGM.

Sie sind in der Lage,

- Gesundheitsförderungsmaßnahmen strategisch in die Organisationsstruktur eines Unternehmens zu integrieren;
- fundierte Entscheidungen zu treffen, die individuelle und organisationale Gesundheitsbedürfnisse berücksichtigen;

- Maßnahmen der Gesundheitsförderung kritisch zu analysieren und ihre Wirksamkeit im betrieblichen Kontext zu bewerten;
- Mitarbeiter*innen und Führungskräfte für gesundheitsorientiertes Verhalten zu sensibilisieren und zu informieren;
- konkrete Maßnahmen zur Reduzierung von Präsentismus und krankheitsbedingten Absenzen zu entwickeln;
- digitale Tools bedarfsorientiert einzusetzen, um BGM-Prozesse effizient zu gestalten und gesundheitsrelevante Maßnahmen nachhaltig umzusetzen.

Lehrveranstaltungen, die den Lernpfad des Micro-Credential bilden:

Lehrveranstaltungen		ECTS	Semester
DWH601	Betriebliche Gesundheitsförderung	3	Sommer
DWH602	Digitale Lösungen für Betriebliches Gesundheitsmanagement	3	Winter

Voraussetzungen:

- Die Studierenden verfügen über grundlegende Kenntnisse in den Themenfeldern der Gesundheitsförderung.
- Die Studierenden können zwischen den Begriffen Alter, Altern, Generation und Lebensphasen unterscheiden.
- Die Studierenden besitzen grundlegendes Wissen über die Rolle und Bedeutung von Führung für den Erhalt der Arbeitsfähigkeit und deren Einfluss auf die Gesundheitsförderung im beruflichen Kontext.

Anerkennung nachgewiesener Kenntnisse:

Die Anerkennung nachgewiesener Kenntnisse entsprechend der Studien- und Prüfungsordnung der FERNFH ist grundsätzlich möglich. Der Erwerb des Micro-Credentials setzt allerdings voraus, dass mindestens 2/3 der ECTS-Credits des Lernpfades tatsächlich absolviert (und nicht durch eine Anerkennung bereits erreichter Lernergebnisse angerechnet) werden.

Anrechnung auf ein Programm-Curriculum

Die Lehrveranstaltungen dieses Micro-Credentials können auf das Curriculum des FH-Masterstudiengangs Digitales Gesundheitsmanagement angerechnet werden.

Durchführender Studiengang:

Digitales Gesundheitsmanagement

MC-Coordinator:

Prof.ⁱⁿ (FH) Mag.^a Barbara Prazak-Aram

External Quality Assurance:

<https://data.degar.eu/institution/59>