

Micro-Credential

„Advanced Human Resource Management“

Vorgaben zur Verleihung des Micro-Credentials „Advanced Human Resource Management“ an der Ferdinand Porsche FernFH GmbH gemäß des Satzungsteils „Richtlinien und Rahmenbestimmungen über die Einrichtung von Studienprogrammen der FERNFH“, festgelegt im Einvernehmen mit der Kollegiumsleitung am 14.07.2026.

1. Einleitung

Durch den Abschluss des durch die unten angegebenen Lehrveranstaltungen definierten Lernpfades erwerben die Studierenden Kompetenzen, die nach erfolgreichem Abschluss durch ein Micro-Credential der FERNFH bescheinigt werden.

2. Micro-Credential 706830091

Bezeichnung:

Advanced Human Resource Management

Fachgebiet:

Betriebswirtschaft und Ökonomie

Gesamt-Umfang:

12 ECTS-Credits

ISCED-P Stufe:

7 (postgraduate)

Vorwiegender LV-Modus:

Blended Learning / Integrierte Lehrveranstaltung (ILV)

Erzielte Lernergebnisse:

Nach erfolgreichem Abschluss sind die Studierenden in der Lage,

- die strukturellen sowie psychologischen Kräfte zu benennen, die eine wirksame Implementation der HR-Strategie ermöglichen oder erschweren.
- HR-Maßnahmen für ein wirksames, psychologisch fundiertes Change Management abzuleiten.
- die aktuellen Entwicklungen und internationalen Trends im HR-Management zu beschreiben.
- aktuelle und zukünftige Veränderungen im HR-Management zu diskutieren.
- den Einfluss von Kulturen auf Internationales Human Resource Management zu erkennen.
- ausgewählte Aspekte des Diversity Managements in Verbindung mit HR-Prozessen und HR-Instrumenten zu bringen.

Lehrveranstaltungen, die den Lernpfad des Micro-Credential bilden:

Lehrveranstaltungen		ECTS	Semester
HRM501	Human Resource Strategie	3	Winter
HRM603	Aktuelle Trends im Human Resource Management	3	Winter
MGT604	Diversity Management	3	Winter
HRM601	Internationale Aspekte im Human Resource Management	3	Sommer

Voraussetzungen:

Die Studierenden sind bereits in der Lage, das HR-Management in die komplexen organisationalen und interdisziplinären Unternehmenskontexte systemisch einzuordnen, die grundlegenden Funktionen des HR-Managements zu erklären sowie die allgemeinen (strategischen und operativen) wertorientierten HR-Prozesse zu diskutieren und anzuwenden. Die Studierenden haben einen Überblick zu den Grundbegriffen Diversität, Intersektionalität und Diversitätsmanagement sowie zu Formen der Implementierung.

Anerkennung nachgewiesener Kenntnisse:

Die Anerkennung nachgewiesener Kenntnisse entsprechend der Studien- und Prüfungsordnung der FERNFH ist grundsätzlich möglich. Der Erwerb des Micro-Credentials setzt allerdings voraus, dass mindestens 2/3 der ECTS-Credits des Lernpfades tatsächlich absolviert (und nicht durch eine Anerkennung bereits erreichter Lernergebnisse angerechnet) werden.

Anrechnung auf ein Programm-Curriculum

Die Lehrveranstaltungen dieses Micro-Credentials können auf das Curriculum des FH-Masterstudiengangs Betriebswirtschaft & Wirtschaftspsychologie angerechnet werden.

Durchführender Studiengang:

Betriebswirtschaft & Wirtschaftspsychologie (M.A.)

MC-Coordinator:

Dr.ⁱⁿ Julia Schöllbauer, BSc. MSc

External Quality Assurance:

<https://data.deqar.eu/institution/59>