

# Micro-Credential

## „Managing Organisations“

---

Vorgaben zur Verleihung des Micro-Credentials „Managing Organisations“ an der Ferdinand Porsche FernFH GmbH gemäß des Satzungsteils „Richtlinien und Rahmenbestimmungen über die Einrichtung von Studienprogrammen der FernFH“, festgelegt im Einvernehmen mit der Kollegiumsleitung am 12.06.2025.

### 1. Einleitung

Durch den Abschluss des durch die unten angegebenen Lehrveranstaltungen definierten Lernpfades erwerben die Studierenden Kompetenzen, die nach erfolgreichem Abschluss durch ein Micro-Credential der FERNFH bescheinigt werden.

### 2. Micro-Credential 706830062

Bezeichnung:

Managing Organisations

Fachgebiet:

Betriebswirtschaft und Ökonomie

Gesamt-Umfang:

9 ECTS-Credits

ISCED-P Stufe:

7 (postgraduate)

Vorwiegender LV-Modus:

Blended Learning / Integrierte Lehrveranstaltung (ILV)

Erzielte Lernergebnisse:

Nach erfolgreichem Abschluss sind die Studierenden in der Lage,

- Organisationen theoretisch und aus Perspektive der Psychologie zu beurteilen sowie ihren Alltag theoriegeleitet zu reflektieren.
- Organisationsentwicklung und weitere aktuelle Ideen und Modelle des Change Managements zu erklären, kritisch zu bewerten und ein Organisationsentwicklungsvorhaben zu planen.
- Diversity Management Konzepte kritisch zu reflektieren, sich mit Diskursen, die soziale Bewegungen aktuell aufwerfen auseinanderzusetzen und Fragen zur Implementierung solcher Praxen zu diskutieren.

Lehrveranstaltungen, die den Lernpfad des Micro-Credential bilden:

| Lehrveranstaltungen      | ECTS | Semester |
|--------------------------|------|----------|
| Organisationspsychologie | 3    | Winter   |
| Diversity Management     | 3    | Winter   |
| Organisationsentwicklung | 3    | Sommer   |

Voraussetzungen:

- Die Studierenden haben bereits einen Überblick über die Tätigkeitsfelder der Arbeits- und Organisationspsychologie.
- Die Studierenden sind bereits in der Lage Organisationsstrukturen, -prozesse oder -kulturen zu erklären. Sie können klassische und moderne organisationstheoretische Ansätze ausführen.
- Studierende haben einen Überblick zu den Grundbegriffen: Diversität, Intersektionalität und Diversitätsmanagement sowie zu Formen der Implementierung.

Anerkennung nachgewiesener Kenntnisse:

Die Anerkennung nachgewiesener Kenntnisse entsprechend der Studien- und Prüfungsordnung der FERNFH ist grundsätzlich möglich. Der Erwerb des Micro-Credentials setzt allerdings voraus, dass mindestens 2/3 der ECTS-Credits des Lernpfades tatsächlich absolviert (und nicht durch eine Anerkennung bereits erreichter Lernergebnisse angerechnet) werden.

Anrechnung auf ein Programm-Curriculum

Die Lehrveranstaltungen dieses Micro-Credentials können auf das Curriculum des FH-Masterstudiengangs Betriebswirtschaft & Wirtschaftspsychologie angerechnet werden.

Durchführender Studiengang:

Betriebswirtschaft & Wirtschaftspsychologie (M.A.)

MC-Coordinator:

Dr.<sup>in</sup> Julia Schöllbauer, BSc. MSc

External Quality Assurance:

<https://data.degar.eu/institution/59>