

# Micro-Credential „Human Resource Management“

---

Vorgaben zur Verleihung des Micro-Credentials „Human Resource Management“ an der Ferdinand Porsche FernFH GmbH gemäß des Satzungsteils „Richtlinien und Rahmenbestimmungen über die Einrichtung von Studienprogrammen der FERNFH“, festgelegt im Einvernehmen mit der Kollegiumsleitung am 26.03.2025.

## 1. Einleitung

Durch den Abschluss des durch die unten angegebenen Lehrveranstaltungen definierten Lernpfades erwerben die Studierenden Kompetenzen, die nach erfolgreichem Abschluss durch ein Micro-Credential der FERNFH bescheinigt werden.

## 2. Micro-Credential 606100081

**Bezeichnung:**

Human Resource Management

**Fachgebiet:**

Betriebswirtschaft und Ökonomie

**Gesamt-Umfang:**

15 ECTS-Credits

**EQF-/ ISCED-P Stufe:**

6 (undergraduate)

**Vorwiegender LV-Modus:**

Blended Learning / Integrierte Lehrveranstaltung (ILV)

**Erzielte Lernergebnisse:**

Nach erfolgreichem Abschluss kennen die Studierenden

- motivations- und führungstheoretische Ansätze, psychologische Wirkungen und Möglichkeiten etablierter Modelle, um praktische Problemstellungen im Personalbereich zu bewältigen.

Sie sind in der Lage,

- ihre Rolle im HR-Bereich zu klären und weiterzuentwickeln, Personalmarketing-Strategien zu planen, Recruiting-Projekte zu bearbeiten, strategische Personalentwicklungsprojekte zu konzipieren, sowie Instrumente der Personalbeurteilung und Entlohnung anzupassen.
- Personalplanungsprozesse aktiv zu gestalten, eigenständig Personalsuch- und -auswahlprojekte umzusetzen. Sie verstehen praxisbezogene Herausforderungen in der Zusammenarbeit mit HR-Partner\*innen und sind über aktuelle Trends im Tätigkeitsfeld informiert.
- HR-Instrumente und Prozesse in den Bereichen Performance & Compensation Management kritisch zu analysieren, und auf Basis der Auseinandersetzung mit Entgelttransparenz, -gerechtigkeit und -zufriedenheit eigenständig Projekte in diesen Themenbereichen zu konzipieren.

Lehrveranstaltungen, die den Lernpfad des Micro-Credential bilden:

Lehrveranstaltungen		ECTS	Semester
BPS102	Führung & Motivation in Organisationen	3	Sommer
MGT104	Personalmanagement	3	Winter
HRM201	Personalplanung, -suche & -auswahl	3	Winter
HRM202	Strategische Personalentwicklung	3	Winter
HRM205	Performance & Compensation Management	3	Sommer

Voraussetzungen:

—

**Anerkennung nachgewiesener Kenntnisse:**

Die Anerkennung nachgewiesener Kenntnisse entsprechend der Studien- und Prüfungsordnung der FERNFH ist grundsätzlich möglich. Der Erwerb des Micro-Credentials setzt allerdings voraus, dass mindestens 2/3 der ECTS-Credits des Lernpfades tatsächlich absolviert (und nicht durch eine Anerkennung bereits erreichter Lernergebnisse angerechnet) werden.

**Anrechnung auf ein Programm-Curriculum**

Die Lehrveranstaltungen dieses Micro-Credentials können auf das Curriculum des FH-Bachelorstudiengangs Betriebswirtschaft & Wirtschaftspsychologie angerechnet werden.

**Durchführender Studiengang:**

Betriebswirtschaft & Wirtschaftspsychologie (B.A.)

**MC-Coordinator:**

Ing. Günther Wenzel, BA MA

**External Quality Assurance:**

<https://data.deqar.eu/institution/59>